

C.S.E.
C.D.A. SUD-OUEST
Route de Pau
65420 IBOS

PROCES-VERBAL DE LA REUNION DU
C.S.E. DU 13 juin 2022 à 14 h 30

Etaient présents :

M. TRUPIANO Alain
Mme SAMARAN Mélanie
Mme CERESUELA Lydie
M. TIBOLLA Erick
Mme SALAT Laurence
Mme SANLAVILLE Dominique
M. LEVACHER Alain
Mme BEAUBAY Christine
Mme HUERTAS Rose
Mme SARCIA Danièle
Mme LASSARRETTE Sandrine

Etaient absents :

M. SAINT-LAURENT Davy
M. TIBOLLA Erick
Mme LEDUC Géraldine
M.BILLARROCH Xavier
M. ABARDIA Romain
Mme TROUILLET Maryse
M. LACONTRE Jacques
Mme ANDREU Stéphanie

1. Adoption du procès-verbal de la précédente réunion.

Mme SANLAVILLE donne lecture du compte rendu de la réunion CSE du 10 mai 2022 qui est approuvé à l'unanimité.

2. Chiffres d'affaires de mai 2022

Mai 2022 :

Le mois s'est bien passé et l'objectif est atteint, tous les secteurs ont bien travaillé. L'hyper est en bonne progression, bravo et félicitations à toutes les équipes. La Fête des Mères a été un petit week-end car c'était un long week-end dû au Lundi de Pentecôte. Désormais il n'y a plus de décalage dû au Covid, tous les secteurs sont ouverts. Les chiffres sont meilleurs que 2019.

Mois de mai 2022			Cumul fin mai 2022		
Frais Trad	4,40%		Frais Trad	3,50%	
Frais Ls	2,10%		Frais Ls	4,10%	
Total Frais	3,70%		Total Frais	3,80%	
PGC	8,30%		PGC	6,00%	
Bazar	-3,20%		Bazar	6,00%	
Textile	13,30%		Textile	10,20%	
Total Hyper	6 136 665 €	5,20%	Total Hyper	28 884 000 €	5,30%
Espace Culturel	11,20%		Espace Culturel	69,90%	
Mab	48,20%	NC	Mab	160,80%	
Para	5,90%		Para	12,60%	
Optique	274,70%	NC	Optique	180,70%	
Sport	7,00%	NC	Sport	96,40%	
BBJ	-7,30%		BBJ	-14,70%	
Auto	9,70%		Auto	12,00%	
Drive	-5,30%		Drive	-9,40%	
Total Site HC,	10 920 281 €	3,85%	Total Site HC,	52 210 307 €	8,89%

3. Infos générales :

○ **Fin de la distribution des catalogues en 2024, pour 3 raisons :**

- Le prix du papier est en forte augmentation
- Démarche plus écologique et environnementale
- Bien perçue dans les villes

Bien sûr les promotions continues et il faut renforcer l'application « MON LECLERC », envois de SMS ou de Mail pour les informations concernant le magasin. Les catalogues encours et celui de la semaine suivante seront toujours disponibles à l'accueil du magasin.

Certaines villes sont passées en « OUI PUB ».

○ **Wifi**

La société INFOMIL est venue faire un diagnostic complet pour la WIFI qui n'est pas suffisamment performante. Des nouvelles antennes seront rajoutées.

4. Grille des salaires :

Une réflexion a été faite par la Direction sur la grille des salaires qui sera appliquée dès le 01/07/2022 afin de recréer des écarts entre les niveaux.

- 10.85 € pour 1A 1B 2A 3A 4A
- 10.91 € pour 2 B
- 10.97 € pour 3 B
- 11.48 € pour 4 B

<i>juillet 2022</i>			TOTAL	
			Augmentation fév 21 / juillet 22	
Niveau	Salaires mensuel	Taux horaire	en %	en valeur
1A	1 728 €	10,85 €	5,88%	96 €
1B	1 728 €	10,85 €	5,49%	90 €
2A	1 728 €	10,85 €	5,75%	94 €
2B	1 737 €	10,91 €	4,51%	75 €
3A	1 728 €	10,85 €	5,05%	83 €
3B	1 747 €	10,97 €	4,17%	70 €
4A	1 859 €	10,85 €	3,57%	64 €
4B	1 966 €	11,48 €	3,04%	58 €

5. Choix du secteur pour la visite du prochain CSSCT

Le Drive a été choisi pour cette visite.

6. Planning des dimanches travaillés :

- Le 27 novembre pour le Black Friday (prime du dimanche maintenue)
- Les 4 / 11 et 18 décembre.

7. Présentation du plan d'aménagement de l'hypermarché

Mr TRUPIANO nous présente le plan du futur aménagement du secteur Frais, de la nouvelle entrée et du futur point restauration.

8. Questions.

FO :

- Pouvez-vous nous présenter les plans du nouvel aménagement prévu concernant l'hypermarché ?

Oui, le plan a été présenté

- La ligne de caisses rencontrent régulièrement des problèmes lorsqu'elles appellent pour connaître un prix surtout concernant l'alimentaire, Pouvez-vous rappeler à nouveau aux responsables que tous les rayons doivent être joignable pour les caisses ou autres services ?

Oui, un rappel va être fait.

- Concernant la boucherie :

- o comment se fait-il que pour le week-end de la fête des Mères, du personnel non qualifié pour ces tâches (fiche de poste) a été envoyer à la boucherie travailler dans les labos sans aucun équipement et surtout à devoir couper de la viande ?

Nous avons fait preuve de cohésion d'équipe et d'esprit d'entraide envers l'équipe de la boucherie comme cela peut être fait ponctuellement dans d'autres services.

Les tâches confiées (faire des brochettes) ne présentaient aucun risque pour les salariés.

- o Une employée apprentie du service COM a même été sollicitée et sans notre intervention, elle y serait allée alors que son statut d'apprentie l'en empêche. Que se passe t-il encore à la boucherie ?

Elle est comme les autres salariés.

- o Le 3 juin, France Télévision a fait un reportage sur la boucherie ont-ils filmé aussi l'envers du décor ? c'est-à-dire les problèmes que rencontre le rayon boucherie (démissions, conditions de travail, difficulté de recrutement, salaire ...) ou était-ce pour donner une bonne image ?

Ce reportage télévisé a pour objectif principal de mettre en lumière la marque Pic Steak et non pas Leclerc Méridien. Il est à l'initiative des créateurs de la marque qui est un groupement d'éleveurs. Le reportage porte sur l'intégralité de la chaîne, de l'élevage des animaux jusqu'à la distribution en magasin, en passant par la production.

- Quelles sont les raisons de la disparition du stand de « Woképoké » ?

Raisons professionnelles qui incombent au gérant du stand

- Comment s'est passé la Fête des Mères ?

De façon générale, bien. Le vendredi a connu une plus grande affluence que le samedi.

- Le Super Boni devrait être versé début Mai avec le salaire, il n'en a rien été, idem en juin, quel en ai la raison pour le mois de mai ? et quel en a été la raison pour le mois de juin ?

Du retard a été pris compte tenu de la proratisation liée à l'activité partielle. Le calcul est long et fastidieux.

CGT :

- La porte de l'espace fumeur (balcon) de l'hyper ne ferme pas correctement c'est dommage car on profite des variations de température et de la fumée. Serait-il possible de la réparer ?
Les portes ont été vérifiées. Elles fonctionnent correctement.
 - Les chaises ne sont toujours pas changées à l'espace fumeur depuis la dernière réunion ?
Les chaises ont été changées.
 - Les cartes professionnelles ne sont toujours pas distribuées aux personnes ayant plus de 6 mois d'ancienneté, pourquoi ?
Une permanence sera faite lundi 20 et mardi 21 juin au bureau de Mme Charles pour que les salariés concernés puissent récupérer leur carte.
 - Super boni distribué ? Quand, comment, et combien ?
Le calcul est en cours de finalisation, il sera versé avec la paye de juin.
 - Pourquoi utiliser autant de papier pour les catalogues (48 kakemono recto-verso à l'entrée de l'hyper) ?
C'est de la communication commerciale
 - Pourquoi avez vous coupé la climatisation ? Pensez-vous prolonger ce dispositif ? Ce choix met en difficulté les salariés et fait fuir les clients. Comment pensez- vous faire du commerce dans de telles conditions.
La climatisation est régulée en fonction des températures extérieures.
 - Pourquoi les agents de sécurité qui sont à l'accueil ne mettent plus d'étiquettes sur les articles venant de l'extérieur.
Les étiquettes, fournies par le standard, sont en rupture de stock. Les agents de sécurité procéderont à nouveau à l'étiquetage dès réception.
 - Pourquoi certains responsables interdisent-ils ou enlèvent-ils les chaises assis debout mis à disposition pour les employés ? (sport et gros matériaux)
Aucune chaise assis/debout n'a été retirée au BBJ.
- Au sport, des chaises ont été retirées suite à une utilisation abusive des ordinateurs à des fins personnelles. Les postes concernés font l'objet d'utilisation ponctuelle afin de renseigner les clients. Quand cela est nécessaire, les chaises assis/debout ont bien été maintenues (exemple : poste sport collectif où l'utilisation de l'ordinateur est plus longue en raison des dossiers à constituer)*
- Les permanences téléphoniques ne sont pas toujours assurées lorsqu'il y a un responsable absent. Qui gère le tableau des permanences pour le remplacer ?

Le secrétariat de Direction gère le tableau d'absence des Responsables et celui des permanences.

- Il serait souhaitable que les rayons informent la caisse centrale lorsqu'un téléphone ne fonctionne pas et est remplacé par un autre poste (problème pour les caissières).

Oui, c'est normal

Pourrait-on disposer les tables des salles de repos comme avant Covid ?

Oui, cela va être fait.

9. Questions supplémentaires :

- Rappeler aux responsables que dans l'annualisation les congés sont reportables mais pas les heures supplémentaires.

Réponses de Mr TRUPIANO : Un rappel sera fait.

- Les heures du lundi de pentecôte sont récupérées ou payées doubles ?

Mme SAMARAN précise que pour les personnes annualisées, les heures à effectuer au titre de la journée de solidarité sont déjà intégrées dans l'annualisation. Pour les salariés ayant travaillé ce jour-là, les heures effectuées sont payées en sus de la rémunération mensuelle.

- BBJ serait-il possible de mettre à disposition un frigo pour les salariés afin qu'ils puissent mettre leurs boissons au frais ?

Mr TRUPIANO a pris note.

- Les réserves sport, culturel sont encombrées par le BBJ, quand comptez-vous réorganiser les réserves pour la fin d'année ?

Mr TRUPIANO précise que la réserve jardinerie est terminée tout va être déplacé d'ici juillet.

Plus personne ne demandant la parole et l'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à heures 10.

17

Le Président,

D. SAINT-LAURENT

La Secrétaire

D SANLAVILLE